

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 16.03.2020

Il giorno 16 del mese di marzo 2020, alle ore 9,30, si riunisce il Collegio dei Revisori in collegamento via skype in considerazione delle limitazioni imposte alla circolazione dalle disposizioni adottate dall'Autorità di Governo a seguito dell'emergenza epidemiologica "Covid – 19" in atto nel Paese e non presso la sede della Camera di commercio industria artigianato e agricoltura di Taranto – Cittadella delle imprese – Palazzina direzionale, al Viale Virgilio, 152, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. richiesta di certificazione, ai sensi dell'art. 40, 3^a comma-sexies. D.lgs n. 165/2001- retribuzione accessoria personale dirigente anno 2020;
2. richiesta di parere, ai sensi dell'art. 40,bis. D.lgs n. 165/2001- retribuzione accessoria personale non dirigente anno 2020;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti i revisori:

1. Dott. Giuseppe Mongelli Presidente;
2. Dott. Antonio Laghezza, componente effettivo.

La rag. Berardina Coppola, componente effettivo, è assente giustificata.

Il Collegio procede all'esame del punto n.1 all'ordine del giorno:

richiesta di certificazione, ai sensi dell'art. 40, 3^ comma-sexies.

D.lgs n. 165/2001- retribuzione accessoria personale dirigente

anno 2020.

Il Collegio,

VISTI

- gli artt. 40, comma 3 sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 5, 3^ comma, del CCNL di comparto del 23.12.1999;

ESAMINATA

- la richiesta di certificazione relativa al Fondo del personale camerale dirigenziale per l'anno 2020, trasmessa via pec in data 2 marzo 2020, con nota prot. 11683 del 2.03.2020, contenente la seguente documentazione allegata:
 - a. delibera di Giunta camerale n. 9 del 21.02.2020 recante "Determinazione delle risorse del Fondo della dirigenza 2020 ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del CCNL del 23.12.1999";
 - b. determinazione dirigenziale n. 24 del 26.02.2020 recante "Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020";
 - c. relazione tecnico-finanziaria al Fondo risorse per la retribuzione accessoria del personale dirigente relativo all'anno 2020;

- la Delibera della Giunta camerale n. 99 del 15.12.2017, di graduazione delle funzioni dirigenziali e di attribuzione del valore economico delle retribuzioni di posizione per i dirigenti;

RICHIAMA E RACCOMANDA

- di assicurare una rigorosa aderenza alle disposizioni contrattuali rispetto alla valutazione più adeguata e compiuta delle attività, come più volte richiesto da questo Collegio, al fine del rispetto puntuale, come già richiamato nei precedenti verbali di questo Organo di controllo, dell'art. 26, 3^ comma, del CCNL del 23.12.1999, secondo anche le indicazioni diramate dall'ARAN, pur prendendo atto che l'Ente con delibera di Giunta camerale n. 90 del 28.11.2017 si è avvalso di una metodologia per supportare le determinazioni dell'Organo di vertice in relazione all'applicazione della disposizione contrattuale di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999;

VERIFICATO CHE

- sussiste la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli e criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nelle circolari del MEF-RGS n. 20 dell'8.05.2015, n. 12 del 23.03.2016 e n. 26 del 7.12.2016 ;

- 2020-2022” con delibera di Giunta n. 2 del 27.01.2020; l’Ente camerale ha approvato il “Piano della performance 2020-2022” con delibera di Giunta n. 3 del 27.01.2020;
- la Relazione della Performance 2018 è stata approvata dalla Giunta camerale con delibera n. 39 del 20.06.2019, validata dall’OIV in data 24.06.2019;
- la validazione, entro il 30.06.2021, da parte dell’OIV della Relazione della Performance 2020, costituisce condizione necessaria per l’erogazione delle risorse correlate alla premialità, ai sensi della normativa vigente;
- l’Ente camerale ha approvato il “Piano triennale per la Trasparenza e l’integrità

ESPRIME

parere favorevole alla richiesta DI CERTIFICAZIONE RELATIVA AL Fondo per il personale camerale dirigenziale per l’anno 2020 e contestualmente

CERTIFICA

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€. 149.719,81
RISORSE VARIABILI	€. 96.202,79
RIDUZIONE ex art. 1, 3^comma, CCNL 12.02.2002	-€. 13.427,88
AMMONTARE FONDO CERTIFICATO	€. 232.494,72

La compatibilità dei costi sopra indicati della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'ente;

INVITA

L'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia .

Il Collegio procede all'esame del punto 2) all'ordine del giorno:

richiesta di parere, ai sensi dell'art. 40, bis. D.lgs n. 165/2001 – costituzione fondo retribuzione accessoria personale non dirigente anno 2020.

Il Collegio,

VISTI

- gli artt. 40-bis, comma 1, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

ESAMINATA

- la richiesta di parere relativo alla costituzione del Fondo del personale camerale non dirigenziale per l'anno 2020, trasmessa via pec in data 2 marzo 2020, con nota prot. 11684 del 2.03.2020, contenente la seguente documentazione allegata:
 - a. delibera di Giunta camerale n. 8 del 21.02.2020 recante *“Contrattazione integrative decentrata personale non dirigente. Costituzione del Fondo risorse variabili anno 2020”*;

- b. determinazione dirigenziale n. 23 del 26.02.2020 recante
*“Contrattazione integrative decentrata personale non dirigente.
Costituzione del Fondo anno 2020”*;
- c. relazione tecnico-finanziaria Fondo risorse per la retribuzione
accessoria del personale non dirigente relativo all'anno 2020;

RICHIAMA E RACCOMANDA

- di assicurare una rigorosa aderenza alle disposizioni contrattuali rispetto alla valutazione più adeguata e compiuta delle attività al fine del rispetto puntuale, come già richiamato nei precedenti verbali di questo Organo di controllo, considerando che l'incremento della componente variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) deve trovare una puntuale giustificazione *“...solo qualora siano verificate in modo rigoroso (e siano quindi oggettivamente documentate) le condizioni ...”* per il finanziamento ulteriore a carico del bilancio dell'Ente come disposto con Delibera della Giunta camerale n. 8 del 21.02.2020;

VERIFICATO CHE

- sussiste la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli e criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nelle circolari del MEF-RGS n. 20

dell'8.05.2015, n. 12 del 23.03.2016 e n. 26 del 7.12.2016 e dell'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017;

- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano della performance 2020-2022" con delibera di Giunta n. 3 del 27.01.2020;
- la Relazione della Performance 2018 è stata approvata dalla Giunta camerale con delibera n. 39 del 20.06.2019, validata dall'OIV in data 24.06.2019;
- la validazione, entro il 30.06.2021, da parte dell'OIV della Relazione della Performance 2020, costituisce condizione necessaria per l'erogazione delle risorse correlate alla premialità, ai sensi della normativa vigente;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2020-2022" con delibera di Giunta n. 2 del 27.01.2020;

ESPRIME

parere favorevole circa la compatibilità dei costi di seguito indicati con i vincoli di bilancio dell'ente riguardanti l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 relativa al Fondo per il personale camerale non dirigenziale per l'anno 2020 come di seguito costituito:

DESCRIZIONE		IMPORTO
RISORSE STABILI		€.89.851,59
RISORSE VARIABILI		€.41.716,14
AMMONTARE	FONDO	€.131.567,73
COSTITUITO		

Alle ore 11,00 circa il Presidente, dott. Giuseppe Mongelli, prima di dichiarare chiuso il collegamento, viene redatto il presente verbale, che viene letto, approvato e sottoscritto. Il Collegio concorda che copia conforme del presente verbale venga inviata, per il tramite degli uffici dell'Ente, al Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza, Ufficio III, Via XX Settembre 97- 00187 Roma, al MISE e al Presidente della Camera di Commercio.

Il Presidente
(dott. Giuseppe Mongelli)

Il Componente
(rag. Berardina Coppola)
assente giustificata

Il Componente

(dott. Antonio Laghezza)

Per presa visione

Il Presidente

(cav. Luigi Sportelli)